

**ПРИНЯТО**

на общем собрании работников Академии

Протокол № 5 от 29 августа 2018г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор СПб ГБПОУ  
«Академия танца Бориса Эйфмана»  
Л.О.Афанасьева



**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
Санкт-Петербургского государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения «Академия танца Бориса Эйфмана»**

**РАЗДЕЛ 1. Основные положения**

1.1. Настоящее Положение определяет общие требования к системе оплаты труда работников Академии, реализующей образовательные программы начального общего, среднего профессионального, дополнительного образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами.

1.2. Положение предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников учреждения, финансируемых за счет средств бюджета, на основе базовой ставки в зависимости от уровня образования и стажа работы на определенной должности, а также выплат компенсационного, стимулирующего характера и выплат с применением повышающих коэффициентов.

1.3. Разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Санкт-Петербурге, утвержденного распоряжением правительства Санкт-Петербурга от 23.04.2013г. № 33-рп, постановления Правительства Санкт-Петербурга от 09.07.2014 №592 «О системе оплаты труда работников образовательных учреждений Санкт-Петербурга в сфере культуры».

1.4. Положение вводится в целях повышения материальной заинтересованности работников в улучшении результатов деятельности Академии, в выполнении установленного государственного задания, закрепления кадров в Учреждении и направлено на усиление связи оплаты труда работников с их личным трудовым вкладом и конечным результатом работы Академии в целом.

1.5. При разработке условий оплаты труда учтены следующие принципы:

- равная оплата за равный труд, недопущение дискриминации в оплате труда;
- создание равных возможностей для роста заработка всех категорий работников;
- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работников, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда;
- систематизация выплат за выполнение работы в особых условиях, в условиях, отклоняющихся от нормальных, обеспечение единых подходов к применению в государственных образовательных учреждениях;
- использование материальной заинтересованности в повышении качества работы, творческой активности, инициативы и добросовестного выполнения своих обязанностей;
- сохранение единого порядка аттестации и квалификационного категорирования работников, установленного для соответствующих профессионально-квалификационных групп;

1.6. Формирование фонда оплаты труда.

Формирование фонда оплаты труда Академии осуществляется в пределах объема бюджетных субсидий на текущий финансовый год, доведенного до образовательного учреждения учредителем в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности.

Академия самостоятельно определяет в общем объеме средств, рассчитанном на основании регионального подушевого норматива, количества обучающихся, долю:

- на материально-техническое обеспечение и оснащение образовательного процесса;
- на заработную плату работников общеобразовательного учреждения

1.7. Оплата труда руководителей, специалистов, служащих и рабочих Академии производится на основе должностных окладов и тарифных ставок.

1.8. Порядок компенсационных и стимулирующих выплат директору Академии устанавливается в соответствии с распоряжением председателя Комитета по культуре Санкт-Петербурга.

1.9. Размер заработной платы определяется исходя из должностного оклада по занимаемой должности, педагогической ставки, тарифной ставки для рабочих и других условий оплаты, предусмотренных действующими нормативными правовыми актами и настоящим Положением.

1.10. Размер заработной платы работника предельными размерами не ограничивается.

1.11. Оплата труда за работу по совместительству, по замещаемым должностям, за работу без занятия штатной должности, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени исходя из должностного оклада за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством.

1.12. Оплата труда лиц, не состоящих в списочном составе работников Академии, за выполнение работ по гражданским договорам, если расчеты за выполненную работу производятся учреждением с физическими, а не с юридическими лицами. При этом размер средств на оплату труда этих физических лиц определяются, исходя из сметы на выполнение работ (услуг) по этому договору и платежных документов;

1.13. В Положении используются следующие основные понятия:

- **заработная плата** – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а так же выплаты компенсационного и стимулирующего характера;

- **базовая единица** – величина, принимаемая для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников государственных учреждений Санкт-Петербурга; устанавливается Законом Санкт-Петербурга о бюджете на очередной финансовый год и подлежит ежегодной индексации на величину не менее уровня инфляции (потребительских цен);

- **базовый коэффициент** – относительная величина, зависящая от уровня образования и применяемая для определения базового оклада;

- **базовый оклад** – размер оплаты труда работника, рассчитанный как произведение базовой единицы на базовый коэффициент;

- **повышающий коэффициент** – относительная величина, определяющая размер повышения базового оклада;

- **должностной оклад** – гарантированный минимум оплаты труда работника с учетом повышающих коэффициентов, относящегося к конкретной профессионально-квалификационной группе, при соблюдении установленной трудовым законодательством Российской Федерации продолжительности рабочего времени, при выполнении работы с определенными условиями труда.

- **фонд оплаты труда (далее – ФОТ)** – фонд, складывающийся из фонда должностных окладов, фонда ставок рабочих и фонда надбавок и доплат;

- **фонд должностных окладов (далее – ФДО)** – сумма денежных средств, направляемых на оплату труда работников с учетом повышающих коэффициентов;

- **фонд надбавок и доплат (далее – ФНД)** – сумма денежных средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера и компенсационного характера, а также на оплату работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работника;

- **доплаты** – дополнительные выплаты к окладам, носящие компенсационный характер за дополнительные трудозатраты работника, которые связаны с условиями труда, характером отдельных видов и качеством труда;

- **надбавки** – стимулирующие выплаты (дополнительные выплаты к окладам), носящие постоянный или временный характер.

1.14. Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

1.15. Ставки почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, определяются в процентном отношении к базовой единице, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников определяется в соответствии со статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации.

Установленный в начале учебного года объем учебной нагрузки не может быть уменьшен в течение учебного года по инициативе администрации (работодателя), за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и учебным программам, сокращения количества классов, обучающихся.

Продолжительность работы по совместительству педагогических работников в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем и по каждому трудовому договору она не может превышать половины месячной нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников.

Установленная заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года, но не реже чем каждые полмесяца (25 числа производится выплата заработной платы за период с 1 по 15 числа текущего месяца, за период с 16 по 30/31 число месяца, идущего за истекшим выплата производится 10 числа). При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

Тарификация учителей и преподавателей производится 1 раз в год, если иное не предусмотрено законодательством Санкт-Петербурга.

В случае если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также 1 раз в год, но отдельно по полугодиям.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий.

## **РАЗДЕЛ 2. Схема расчетов должностных окладов работников**

### **2.1. Базовый оклад работника и базовый коэффициент**

Базовый оклад работника является составной частью должностного оклада работника. Базовый оклад работника исчисляется по формуле:

$$Bo = B \times K1,$$

где:

Bo – размер базового оклада работника;

B – размер базовой единицы, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок

**K1 – базовый коэффициент – коэффициент уровня образования работника.**

Высшее образование, подтверждаемое дипломом об окончании аспирантуры, ординатуры, ассисентуры - стажировки	1,6
Высшее образование, подтверждаемое дипломом магистра, диплом специалиста	1,5
Высшее образование подтверждаемое дипломом бакалавра	1,4
Среднее профессиональное образование, подтверждаемое дипломом о среднем профессиональном образовании:	
По программам подготовки специалистов среднего звена	1,3
По программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,28
Среднее (полное) общее образование	1,04
Основное общее образование	1,0

## 2.2. Повышающие коэффициенты

Для установления должностного оклада (ставки заработной платы) к базовому окладу применяются повышающие коэффициенты:

**К2 – коэффициент стажа;**

**К3 – коэффициент специфики работы;**

**К4 – коэффициент квалификации работника;**

**К5 – коэффициент масштаба управления;**

**К6 – коэффициент уровня управления.**

## 2.3. Коэффициент стажа (К2)

Для работников, занимающих должности, относящиеся к категориям специалистов и служащих (технических исполнителей), устанавливается пять стажевых групп.

Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

Стаж педагогической работы, не подтверждённый записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скреплённых печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учёта личного состава, табельные книги, архивные описи и так далее). Справки должны содержать данные от наименования образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

Специалистам и служащим по общепрофессиональным должностям учитывается общий стаж работы по занимаемой должности.

Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базовой единицы	Руководители	Специалисты	Служащие
<b>Коэффициент стажа работы</b>	Стаж работы более 20 лет	-	0,35	0,24
	Стаж работы от 10 до 20 лет	-	0,30	0,23
	Стаж работы от 5 до 10 лет	-	0,25	0,22
	Стаж работы от 2 до 5 лет	-	0,20	0,21
	Стаж работы от 0 до 2 лет	-	0,15 – 0,2	0,15 – 0,2

№	Наименование выплат	Категория работников	Размер выплат, руб
1	Ежемесячные выплаты молодым специалистам	Молодые специалисты, имеющие документы установленного образца о высшем образовании	2 000
		Молодые специалисты, имеющие документы установленного образца о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена	1 500

Молодые специалисты – работники государственных образовательных учреждений культуры Санкт-Петербурга, за исключением руководителей, отвечающие требованиям, предусмотренным в статье 3-1 Закона Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга»

Молодым специалистам устанавливаются выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы и тарифной ставке (окладу) за фактический выполненный объем работы, но не более чем за ставку по основной должности на 24 месяца со дня приема на работу.

#### 2.4. Коэффициент специфики работы (К3)

Коэффициент специфики работы в размере 0,15 устанавливается педагогическим работникам Академии, реализующим основные образовательные программы, дополнительные образовательные программы в сфере культуры и искусств.

Коэффициент специфики работы в размере 0,25 устанавливается педагогическим работникам осуществляющим деятельность по воспитанию детей.

Коэффициент специфики работы в размере 0,2 устанавливается рабочим.

Конкретный перечень работников образовательного учреждения, которым устанавливаются повышающие коэффициенты — коэффициент специфики работы и коэффициент за квалификацию, устанавливается руководителем образовательного учреждения.

Коэффициент специфики работы в размере от 0,0 до 0,02 устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим подготовку к образовательному процессу (ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями).

Коэффициент специфики работы может устанавливаться как сумма коэффициентов специфики работы, если работник выполняет работу, соответствующую одновременно нескольким критериям специфики работы.

#### 2.5. Коэффициент квалификации работника (К4)

Коэффициент квалификации определяется на основании аттестации педагогических работников, проводимой в соответствии с приказом Министерства образования Российской Федерации от 07.04.2014 №276 «О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений», на основании дипломов (доктор, кандидат наук) и на основании удостоверений о присвоении почетных званий СССР и Российской Федерации (народный, заслуженный), и на основании удостоверений к ведомственным знакам отличия в труде, утвержденных Министерством образования и науки Российской Федерации (Отличник просвещения РСФСР, Отличник народного просвещения, Отличник профессионально-технического образования РСФСР, Отличник профессионально-технического образования СССР, Почетный работник общего образования Российской Федерации, Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации, Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации, Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации).

Коэффициент квалификации работника устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию с коэффициентом за ученую степень или с коэффициентом за почетное звание Российской Федерации, СССР.

Квалификационная категория: высшая категория	0,30; 0,35*	0,30; 0,35*
ведущая категория	0,25	0,25

первая категория	0,20	0,20
вторая категория	0,15	0,15
За ученую степень:		
доктор наук	0,40	0,40
кандидат наук	0,35	0,35
Почетные звания Российской Федерации, СССР:		
"Народный..."	0,40	0,40
"Заслуженный..."	0,30	0,30
Почетные спортивные звания Российской Федерации, СССР	0,15	0,15
Ведомственные знаки отличия в труде	0,15	0,15

\*-Коэффициент квалификации в размере 0,35 применяется для работников, получивших высшую категорию, начиная с 01.01.2011г.

Квалификационные категории по оплате труда специалистов группы «прочие специалисты» устанавливаются руководителем образовательного учреждения согласно характеристик соответствующих должностей. При этом учитываются степень самостоятельности работника при выполнении должностных обязанностей, его ответственность за принимаемые решения, отношение к работе, эффективность и качество труда, а также профессиональные знания, опыт практической деятельности, определяемый стажем работы по специальности.

2.6. Должностной оклад работника категории «руководитель»

Уровень управления (**К5**)

Должности:

- Руководители 1-го уровня

Руководитель директор учреждения образования

- Руководители 2-го уровня

Заместители директора учреждения образования; главный бухгалтер

Исчисляется по формуле:

Орук = Бо + Бо х К3 + Бо х К4 + Бо х К5 + Бо х К6,

где:

Орук – размер должностного оклада руководителя;

Бо – величина базового оклада;

К3 – коэффициент специфики работы;

К4 – коэффициент квалификации работника;

К5 – коэффициент масштаба управления;

К6 – коэффициент уровня управления.

<b>Коэффициент масштаба управления</b>	Группа 1	
	Уровень 1 - руководители	0,60
	Уровень 2 - заместители руководителей	0,40
	Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,30
	Группа 2	
	Уровень 1 - руководители	0,40
	Уровень 2 - заместители руководителей	0,20
	Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,10
	Группа 3	
	Уровень 1 - руководители	0,35
	Уровень 2 - заместители руководителей	0,15
	Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,05
	Группа 4	
	Уровень 1 - руководители	0,30
	Уровень 2 - заместители руководителей	0,10

	Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,0
<b>Коэффициент уровня управления</b>	Уровень 1 - руководители	0,50
	Уровень 2 - заместители руководителей	0,30
	Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,10

2.7. Должностной оклад работника категории «специалист» исчисляется по формуле:

$$Осп = Бо + Бо \times К2 + Бо \times К3 + Бо \times К4,$$

где:

Осп – размер должностного оклада специалиста;

Бо – величина базового оклада;

К2 – коэффициент стажа (общий трудовой или по специальности);

К3 – коэффициент специфики работы;

К4 – коэффициент квалификации.

2.8. Должностной оклад работника категории «служащий» исчисляется по формуле:

$$Ос = Бо + Бо \times К2 + Бо \times К3 + Бо \times К4,$$

где:

Ос – размер должностного оклада служащего;

Бо – величина базового оклада <\*>;

К2 – коэффициент стажа (общий трудовой или по специальности);

К3 – коэффициент специфики работы;

К4 – коэффициент квалификации.

<\*> При исчислении базового оклада коэффициент уровня образования устанавливается в соответствии с требованиями по конкретной должности.

2.9. Оплата труда работников, отнесенных к профессиям рабочих

2.9.1. Порядок присвоения рабочим квалификационного разряда или его повышения определен в общих положениях Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства, утвержденных постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31 января 1985 г. N 31/3-30 (с изменениями и дополнениями).

2.9.2. Тарификация рабочих учреждений образования осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга:

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8
Тарифный коэффициент	1,28	1,31	1,34	1,37	1,4	1,43	1,46	1,49

Ставки, определенные на основе тарифной сетки рабочих, являются гарантиями минимальных уровней оплаты труда рабочих при соблюдении определенным законодательством продолжительности рабочего времени и выполнения объема работ (норм труда), обусловленных трудовым договором. Ставка рабочих определяется путем умножения базовой единицы на соответствующий тарифный коэффициент.

2.9.3. Профессии рабочих тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих с 1 по 6 разряд тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений.

Высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах и на особо важных и ответственных работах, могут устанавливаться тарификационные ставки (оклады) исходя из 7 и 8 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений.

2.9.4. Установление доплат и надбавок работникам из числа рабочих осуществляется на общих основаниях с другими категориями работников.

2.9.5. Размер тарифной ставки (оклада) рабочих, занятых на работах с особыми условиями труда, определяется путем суммирования тарифной ставки (оклада), определяемой на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих и произведения базовой единицы на коэффициент специфики работы.

Размер тарифной ставки (оклада) рабочих, имеющих ведомственные знаки отличия в труде, определяется путем суммирования тарифной ставки (оклада), определяемой на основе тарифной сетки по оплате труда и произведения базовой единицы на коэффициент специфики работы.

2.10. Должностные оклады (ставки заработной платы) работников, с которыми в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых данное учреждение является местом основной работы.

2.11. Месячная заработная плата работников Академии определяется до начала учебного года по результатам тарификации. При этом применяются норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы или норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, установленные в соответствии со ст. 333 ТК РФ, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

Месячная заработная плата преподавателей Академии рассчитывается путем умножения тарифной ставки на установленную согласно тарификации нагрузку и деления полученного результата на норму часов преподавательской работы. При невыполнении по не зависящим от преподавателя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

Изменение повышающих коэффициентов за наличие квалификационной категории производится как с даты ее присвоения, так и после окончания срока ее действия.

Изменение повышающих коэффициентов за наличие профессионального образования производится с даты предоставления работником соответствующего документа.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается. Тарификация Академии утверждается директором Академии на первое число каждого месяца. Достаточность численного состава работников учреждения для гарантированного выполнения его функций, задач, объемов работ, установленных учредителем, обеспечивает директор Академии.

### **РАЗДЕЛ 3. Фонд оплаты труда**

3.1. Фонд оплаты труда (далее ФОТ) работников состоит из фонда должностных окладов (ФДО), фонда ставок рабочих (ФС) и фонда надбавок и доплат (ФНД).

3.2. При формировании ФДО работников предусматриваются средства согласно штатному расписанию в расчёте на год. При этом по вакантным должностям выделяются средства исходя из величины, равной произведению базовой единицы, соответствующего вакантной должности, на коэффициент уровня образования 1,3 или коэффициент уровня образования 1,5 (применяется только по должностям, которые должны иметь высшее образование), в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками. При формировании ФДО по вакантным должностям также необходимо учитывать коэффициенты специфики работы.

### **РАЗДЕЛ 4. Фонд надбавок и доплат.**

4.1. Фонд надбавок и доплат (ФНД) – сумма денежных средств, направляемых на оплату видов работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работника, выплаты стимулирующего либо компенсационного характера, за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, за высокое качество работы, интенсивность, за дополнительную работу, а также премии, оплата учебного отпуска, выплата за счёт работодателя по б/л и прочее, носящие как регулярный, так и разовый характер.

4.2. Величина фонда надбавок и доплат (ФНД) устанавливается в процентном отношении к фонду должностных окладов (ФДО) и фонду ставок рабочих (ФС) и исчисляется по формуле:

$$\text{ФНД} = (\text{ФДО} + \text{ФС}) \times \text{Кнд},$$

где:

ФНД – величина фонда надбавок и доплат;

ФС – фонд ставок рабочих;

ФДО – фонд должностных окладов;

Кнд – соответствующий коэффициент фонда надбавок и доплат, устанавливается в % отраслевыми органами исполнительной власти Санкт-Петербурга.



4.3 Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных:

- доплата за вредные и (или) опасные и иные особые условия труда (ст. 147 ТК РФ);
- доплата за работу в выходные и праздничные дни (ст. 153 ТК РФ);
- доплата за выполнение работ в иных условиях, отклоняющихся от нормальных (ст. 149 ТК РФ);
- доплата за заведование кабинетом;
- доплата за классное руководство;
- доплата за руководство методическим объединением;
- доплата за руководство предметно-цикловой комиссией;
- доплата за проверку тетрадей;
- доплата за ненормированный рабочий день;
- доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы без освобождения от работы, определенной трудовым договором (ст. 151, 60.2 ТК РФ);

4.3.1. Работнику (в т.ч. работающему по совместительству), выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

4.3.2. Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

4.3.3. Доплаты выплачиваются в пределах ФНД пропорционально отработанному времени.

4.3.4. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;
- работникам, получающим месячный оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.3.5. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

Перечень тяжёлых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учётом мнения Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Повышение заработной платы по указанным основаниям производится по результатам аттестации рабочих мест.

4.3.6. Оплата труда за ночные смены сотрудникам работающим по сменному графику устанавливается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, на 35%.

4.3.7. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4.3.8. При составлении расписания учебных занятий исключаются нерациональные затраты времени педагогических работников.

4.3.9. Надбавки выплачиваются за фактически отработанное время при наличии средств из ФОТ или ФДН.

#### **4.4. Стимулирующие выплаты.**

4.4.1. В пределах средств, направляемых на оплату труда устанавливаются следующие виды стимулирующих доплат и надбавок за работы за выполнения качественных и количественных показателей эффективности труда

- за напряженность труда,
- интенсивность и высокие результаты работы,
- за качество выполняемых работ,
- за стаж непрерывной работы в Академии, выслугу лет.
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в течение месяца в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Размеры надбавок и порядок их установления определяются в пределах средств, направляемых на оплату труда по приказу директора Академии, и действуют до их отмены (принятия нового приказа).

4.4.2. С целью стимулирования качества труда работников в рамках эффективного контракта ежемесячно производятся выплаты за качество трудовой деятельности в соответствии с Приложением.

4.4.3. Директору Академии размер доплат, надбавок и выплат стимулирующего характера устанавливается по распоряжению председателя. Комитета по культуре Санкт-Петербурга.

4.4.5. Выплаты за высокую результативность, качество работы, успешное выполнение наиболее сложных работ носят стимулирующий характер.

4.4.6. Надбавки выплачиваются за фактически отработанное время при наличии средств, выполнении условий выплат, отсутствии зарегистрированных замечаний.

#### **4.5. Материальная помощь**

4.5.1. Материальная помощь оказывается по заявлению работника в случаях:

- стихийного бедствия;
- хищения личного имущества;
- причинения вреда здоровью;
- продолжительной болезни;
- бракосочетания;
- смерти близких родственников (мать, отец, муж, жена, брат, сестра, дети).

4.5.2. Материальная помощь выплачивается в размере, кратном должностному окладу или в фиксированной сумме и оказывается не более трех раз в год при наличии средств.

#### **4.6. Премирование работников**

Работникам могут выплачиваться квартальные премии, премии по итогам года при наличии экономии фонда оплаты труда или фонда надбавок и доплат по результатам работы, квартал, год.

4.6.1 Основаниями для премирования являются:

- анализ результативности образовательного процесса;
- успешное выполнение методической работы;
- проведение особо значимых мероприятий;
- инновационная деятельность;
- укрепление учебно-материальной базы;
- сохранность имущества;
- решение сложных организационно-управленческих вопросов;

- результаты смотров, конкурсов, олимпиад и т.д.

4.6.2. Размер премирования определяется приказом руководителя Академии.

4.6.3. Премия не выплачивается в случае, если работник имеет дисциплинарное взыскание за текущий период.

4.6.4. Работникам могут выплачиваться единовременные премии при наличии экономии фонда оплаты труда в размере, кратном должностному окладу или в фиксированной сумме:

- к юбилейным датам;

- к общероссийским государственным и профессиональным праздникам.

## **РАЗДЕЛ 5. Ответственность.**

5.1. Ответственность за своевременность и правильность начисления и выплаты заработной платы, а также выплат стимулирующего характера несет главный бухгалтер Академии. Ответственность за организацию процесса оплаты труда и материального стимулирования работников несет директор Академии.

5.2. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. Указанное приостановление работы считается вынужденным прогулом, при этом за работником сохраняется должность и оклад.

## **РАЗДЕЛ 6. Заключительные положения.**

6.1. Настоящее Положение утверждает директор Академии с учетом мнения профсоюзной организации, разрабатывает и представляет на утверждение – специалист по кадрам.

6.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до его отмены (принятия нового Положения).

6.3. Все работники, на которых распространяется настоящее Положение, должны быть ознакомлены с его текстом под подпись.

## ПЕРЕЧЕНЬ

надбавок и доплат по должностям с учетом критериев эффективности (качества) работ Санкт-Петербургского государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Академия танца Бориса Эйфмана»

### 1. Специалист по связям с общественностью.

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За ненормированный рабочий день	Своевременное выполнение поставленных задач	0 - 40	Ежемесячно
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного объема работ по той же должности	0 – 100	Ежемесячно

Стимулирующие выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За напряженность труда	Работа в условиях многозадачности Использование в работе ЭВМ	0 – 15 0 - 15	Ежемесячно
За инициативу, творчество	Креативный подход к выполнению работы	0 - 30	Ежемесячно
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 - 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

### 2. Заведующий отделением по профессиональному отбору.

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За квалификацию	Соответствие занимаемой должности	0-30	Ежемесячно
За ненормированный рабочий день	Своевременное выполнение поставленных задач	0 - 40	Ежемесячно
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного объема работ по той же должности	0 – 100	Ежемесячно

Стимулирующие выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За напряженность труда	Работа в условиях многозадачности	0 - 30	Ежемесячно
За инициативу, творчество	Креативный подход к выполнению работы	0 - 30	Ежемесячно
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 - 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

### 3.Бухгалтер.

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За ненормированный рабочий день	Своевременное выполнение поставленных задач	0 - 40	Ежемесячно
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного объема работ по той же должности	0 – 100	Ежемесячно

Стимулирующие выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За напряженность труда	Работа в условиях многозадачности Использование в работе ЭВМ	0 – 15 0 - 15	Ежемесячно
За качество выполняемых работ	Своевременная сдача отчетности, оплата налогов и выплат	0 - 30	Ежемесячно
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 - 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

### 4.Заведующий методическим кабинетом.

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты ю:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За квалификацию	Соответствие занимаемой должности	0-30	Ежемесячно
За ненормированный рабочий день	Своевременное выполнение поставленных задач	0 - 40	Ежемесячно
За методическое руководство	Руководство МО или ПЦК	0-20	Ежемесячно
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного объема работ по той же должности	0 – 100	Ежемесячно

Стимулирующие выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За напряженность труда	Работа в условиях многозадачности	0 - 30	Ежемесячно
За качество выполняемых работ	Отсутствие нареканий к работе у руководства	0 - 40	Ежемесячно
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 - 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

### 5.Заведующий хозяйственной частью.

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За квалификацию	Соответствие занимаемой должности	0-30	Ежемесячно
За ненормированный рабочий день	Своевременное выполнение поставленных задач	0 - 40	Ежемесячно
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно

За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного объема работ по той же должности	0 – 100	Ежемесячно
--------------------------------	---	---------	------------

Стимулирующие :

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За напряженность труда	Работа в условиях многозадачности	0 - 30	Ежемесячно
За качество выполняемых работ	Отсутствие нареканий к работе у руководства	0 - 30	Ежемесячно
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 - 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

### 6. Специалист по персоналу.

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За ненормированный рабочий день	Своевременное выполнение поставленных задач	0 - 40	Ежемесячно
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного объема работ по той же должности	0 – 100	Ежемесячно

Стимулирующие выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За напряженность труда	Работа в условиях многозадачности Использование в работе ЭВМ	0 – 15 0 - 15	Ежемесячно
За качество выполняемых работ	Отсутствие нареканий к работе у руководства	0 - 30	Ежемесячно
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 - 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

### 7. Кастелянша.

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного объема работ по той же должности	0 – 100	Ежемесячно

Стимулирующие выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За качество выполняемых работ	Отсутствие нареканий к работе у руководства Сохранность имущества	0 – 30 0 - 70	Ежемесячно
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 - 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

### 8. Экономист.

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
--------------	-----------------	-----------	---------------

За ненормированный рабочий день	Своевременное выполнение поставленных задач	0 - 40	Ежемесячно
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного объема работ по той же должности	0 – 100	Ежемесячно

Стимулирующие выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За напряженность труда	Работа в условиях многозадачности Использование в работе ЭВМ	0 – 15 0 - 15	Ежемесячно
За качество выполняемых работ	Своевременная сдача отчетности	0 - 30	Ежемесячно
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 - 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

### 9. Секретарь руководителя.

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За ненормированный рабочий день	Своевременное выполнение поставленных задач	0 - 40	Ежемесячно
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного объема работ по той же должности	0 – 100	Ежемесячно

Стимулирующие выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За напряженность труда	Работа в условиях многозадачности Использование в работе ЭВМ	0 – 15 0 - 15	Ежемесячно
За качество выполняемых работ	Отсутствие нареканий к работе у руководства	0 - 30	Ежемесячно
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 - 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

### 10. Главный специалист по проведению отборочных туров.

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За квалификацию	Соответствие занимаемой должности	0-30	Ежемесячно
За ненормированный рабочий день	Своевременное выполнение поставленных задач	0 - 40	Ежемесячно
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного объема работ по той же должности	0 – 100	Ежемесячно

Стимулирующие выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За напряженность труда	Работа в условиях многозадачности	0 - 30	Ежемесячно
За качество выполняемых работ	Отсутствие нареканий к работе у руководства	0 - 30	Ежемесячно
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 - 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

### 11. Главный бухгалтер.

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За квалификацию	Соответствие занимаемой должности	0-30	Ежемесячно
За ненормированный рабочий день	Своевременное выполнение поставленных задач	0 - 40	Ежемесячно
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного объема работ по той же должности	0 – 100	Ежемесячно

Стимулирующие выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За напряженность труда	Работа в условиях многозадачности Использование в работе ЭВМ	0 – 15 0 - 15	Ежемесячно
За качество выполняемых работ	Своевременная сдача отчетности	0 - 30	Ежемесячно
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 - 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

### 12. Уборщик территории

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного объема работ по той же должности	0 – 100	Ежемесячно

Стимулирующие выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За качество выполняемых работ	Отсутствие нареканий к работе у руководства	0 - 100	Ежемесячно
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 - 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

### 13. Заведующий интернатом.

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За квалификацию	Соответствие занимаемой должности	0-30	Ежемесячно
За ненормированный рабочий день	Своевременное выполнение поставленных задач	0 - 40	Ежемесячно
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного объема работ по той же должности	0 – 100	Ежемесячно

Стимулирующие :



Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За напряженность труда	Работа в условиях многозадачности	0 - 30	Ежемесячно
За качество выполняемых работ	Отсутствие нареканий к работе у руководства	0 - 30	Ежемесячно
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 - 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

#### 14. Воспитатель.

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного объема работ по той же должности	0 – 100	Ежемесячно

Стимулирующие выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За инициативу, творчество	Подготовка и проведение мероприятий	0 – 30	Ежемесячно
	Использование современных методов работы	0 - 40	
За качество выполняемых работ	Отсутствие нареканий к работе у руководства	0 – 30	Ежемесячно
	Соблюдение санитарных норм	0 - 40	
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 - 30	Ежемесячно
За интенсивность труда	Отсутствие жалоб учащихся	0 - 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

#### 15. Врач (методист, педиатр, ортопед, травматолог, диетолог).

Выплаты специалистам с высшим медицинским образованием, оказывающим амбулаторную медицинскую помощь в ГОУ СПб в сфере культуры (согласно приложения №7 к постановлению Правительства Санкт-Петербурга от 09.07.2014 № 592), производятся ежемесячно, в размере 5 200руб.

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного объема работ по той же должности	0 – 100	Ежемесячно

Стимулирующие выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За качество выполняемых работ	Отсутствие нареканий к работе у руководства	0 – 30	Ежемесячно
	Соблюдение санитарных норм	0 - 40	
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 - 30	Ежемесячно
За инициативу	Использование современных методов работы	0 - 40	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

## 16. Тренер преподаватель.

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного объема работ по той же должности	0 – 100	Ежемесячно

Стимулирующие выплаты

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За инициативу, творчество	Креативный подход к выполнению работы	0 - 30	Ежемесячно
За качество выполняемых работ	Отсутствие нареканий к работе у руководства Соблюдение санитарных норм	0 – 30 0 - 40	Ежемесячно
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 - 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

## 17. Медицинская сестра по массажу.

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного объема работ по той же должности	0 – 100	Ежемесячно

Стимулирующие выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За интенсивность труда	Отсутствие жалоб учащихся	0 - 30	Ежемесячно
За качество выполняемых работ	Отсутствие нареканий к работе у руководства Соблюдение санитарных норм	0 – 30 0 - 40	Ежемесячно
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 - 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

## 18. Главный инженер.

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За квалификацию	Соответствие занимаемой должности	0-30	Ежемесячно
За ненормированный рабочий день	Своевременное выполнение поставленных задач	0 - 40	Ежемесячно
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного объема работ по той же должности	0 – 100	Ежемесячно

Стимулирующие выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За напряженность труда	Работа в условиях многозадачности	0 - 30	Ежемесячно
За качество выполняемых работ	Своевременная сдача отчетности Отсутствие замечаний у	0 – 15 0 - 15	Ежемесячно

	надзирающих органов		
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 – 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

### 19. Инженер.

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За ненормированный рабочий день	Своевременное выполнение поставленных задач	0 - 40	Ежемесячно
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного объема работ по той же должности	0 – 100	Ежемесячно

Стимулирующие выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За напряженность труда	Работа в условиях многозадачности	0 - 30	Ежемесячно
За качество выполняемых работ	Отсутствие нареканий к работе у руководства	0 - 30	Ежемесячно
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 - 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

### 20. Методист.

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За ненормированный рабочий день	Своевременное выполнение поставленных задач	0 - 40	Ежемесячно
За методическое руководство	Руководство МО или ПЦК	0-20	Ежемесячно
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного объема работ по той же должности	0 – 100	Ежемесячно

Стимулирующие выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За напряженность труда	Использование в работе ЭВМ и новых методов	0 - 50	Ежемесячно
За качество выполняемых работ	Отсутствие нареканий к работе у руководства	0 - 50	Ежемесячно
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 - 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

### 21. Младший воспитатель.

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного	0 – 100	Ежемесячно

	объема работ по той же должности		
--	----------------------------------	--	--

Стимулирующие выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За качество выполняемых работ	Отсутствие нареканий к работе у руководства	0 – 30	Ежемесячно
	Соблюдение санитарных норм	0 – 40	
	Сохранность имущества	0 - 30	
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 - 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

## 22.Заместитель директора по АХЧ

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За квалификацию	Соответствие занимаемой должности	0-30	Ежемесячно
За ненормированный рабочий день	Своевременное выполнение поставленных задач	0 - 40	Ежемесячно
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного объема работ по той же должности	0 – 100	Ежемесячно

Стимулирующие выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За напряженность труда	Работа в условиях многозадачности	0 – 15	Ежемесячно
	Использование в работе ЭВМ	0 - 15	
За качество выполняемых работ	Своевременная сдача отчетности	0 – 30	Ежемесячно
	Отсутствие нареканий к работе у руководства	0 – 30	
	Соблюдение санитарных норм	0 - 30	
	Сохранность имущества	0 - 30	
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 – 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

## 23.Водитель.

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За ненормированный рабочий день	Своевременное выполнение поставленных задач	0 - 40	Ежемесячно
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного объема работ по той же должности	0 – 100	Ежемесячно

Стимулирующие выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За напряженность труда	Безаварийное вождение автотранспорта	0 - 30	Ежемесячно
За качество выполняемых работ	Отсутствие нареканий к работе у руководства	0 – 20	Ежемесячно
	Своевременное прохождение осмотров	0 – 20	
	Предупреждение поломок, своевременный ремонт	0 - 20	

	автотранспорта		
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 - 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

#### 24.Рабочий КОРЗ.

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного объема работ по той же должности	0 – 100	Ежемесячно

Стимулирующие выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За качество выполняемых работ	Отсутствие нареканий к работе у руководства Бережное использование инструмента	0 – 50 0 - 50	Ежемесячно
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 - 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

#### 25.Вахтер.

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного объема работ по той же должности	0 – 100	Ежемесячно

Стимулирующие выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За качество выполняемых работ	Отсутствие нареканий к работе у руководства	0 – 100	Ежемесячно
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 - 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

#### 26.Социальный педагог.

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного объема работ по той же должности	0 – 100	Ежемесячно

Стимулирующие выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За инициативу, творчество	Креативный подход к выполнению работы Использование современных	0 – 30 0 - 40	Ежемесячно

	методов работы		
За качество выполняемых работ	Отсутствие нареканий к работе у руководства	0 – 30	Ежемесячно
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 - 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

### 27. Заместитель директора по УМР

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За квалификацию	Соответствие занимаемой должности	0-30	Ежемесячно
За ненормированный рабочий день	Своевременное выполнение поставленных задач	0 - 40	Ежемесячно
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного объема работ по той же должности	0 – 100	Ежемесячно

Стимулирующие выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За инициативу, творчество	Креативный подход к выполнению работы	0 – 30	Ежемесячно
	Использование современных методов работы	0 - 40	
За напряженность труда	Работа в условиях многозадачности Использование в работе ЭВМ	0 – 15 0 - 15	Ежемесячно
За качество выполняемых работ	Отсутствие нареканий к работе у руководства	0 – 20	Ежемесячно
	Своевременная сдача отчетности	0 - 20	
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 - 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

### 28. Педагог психолог.

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного объема работ по той же должности	0 – 100	Ежемесячно

Стимулирующие выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За инициативу, творчество	Креативный подход к выполнению работы	0 – 30	Ежемесячно
	Использование современных методов работы	0 - 40	
За качество выполняемых работ	Отсутствие нареканий к работе у руководства	0 – 30	Ежемесячно
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 - 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

### 29. Заведующий библиотекой.

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За квалификацию	Соответствие занимаемой должности	0-30	Ежемесячно
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного объема работ по той же должности	0 – 100	Ежемесячно

Стимулирующие выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За инициативу, творчество	Креативный подход к выполнению работы	0 – 30	Ежемесячно
	Использование современных методов работы	0 - 40	
За качество выполняемых работ	Отсутствие нареканий к работе у руководства	0 – 30	Ежемесячно
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 - 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

### 30. Библиотекарь.

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного объема работ по той же должности	0 – 100	Ежемесячно

Стимулирующие выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За инициативу, творчество	Креативный подход к выполнению работы	0 – 30	Ежемесячно
	Использование современных методов работы	0 - 40	
За качество выполняемых работ	Отсутствие нареканий к работе у руководства	0 – 30	Ежемесячно
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 - 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

### 31. Гардеробщик.

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного объема работ по той же должности	0 – 100	Ежемесячно

Стимулирующие выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За качество выполняемых работ	Отсутствие нареканий к работе у руководства	0 – 100	Ежемесячно

Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 - 30	Ежемесячно
-------------	------------------------------------	--------	------------

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

### 32. Уборщик помещений.

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного объема работ по той же должности	0 – 100	Ежемесячно

Стимулирующие выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За качество выполняемых работ	Отсутствие нареканий к работе у руководства	0 – 30	Ежемесячно
	Бережное использование инструмента	0 – 30	
	Использование спец.хим. средств для деликатных поверхностей	0 – 20	
	Использование автоматизированных инструментов	0 - 20	
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 - 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

### 33. Педагог организатор.

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного объема работ по той же должности	0 – 100	Ежемесячно

Стимулирующие выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За инициативу, творчество	Креативный подход к выполнению работы	0 – 30	Ежемесячно
	Использование современных методов работы	0 - 40	
За качество выполняемых работ	Отсутствие нареканий к работе у руководства	0 – 30	Ежемесячно
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 - 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

### 34. Настройщик.

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного	0 – 100	Ежемесячно



	объема работ по той же должности		
--	----------------------------------	--	--

Стимулирующие выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За качество выполняемых работ	Отсутствие нареканий к работе у руководства	0 – 40	Ежемесячно
	Бережное использование инструмента	0 - 30	
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Ак-и	0 - 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

### 35. Специалист по закупкам.

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За ненормированный рабочий день	Своевременное выполнение поставленных задач	0 - 40	Ежемесячно
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного объема работ по той же должности	0 – 100	Ежемесячно

Стимулирующие выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За напряженность труда	Работа в условиях многозадачности	0 – 15	Ежемесячно
	Использование в работе ЭВМ	0 - 15	
За качество выполняемых работ	Своевременная сдача отчетности,	0 - 30	Ежемесячно
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 - 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

### 36. Кинооператор.

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного объема работ по той же должности	0 – 100	Ежемесячно
За ненормированный рабочий день	Своевременное выполнение поставленных задач	0 - 40	Ежемесячно

Стимулирующие выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За инициативу, творчество	Креативный подход к выполнению работы	0 – 30	Ежемесячно
	Использование современных методов работы	0 - 40	
За качество выполняемых работ	Отсутствие нареканий к работе у руководства	0 – 15	Ежемесячно
	Бережное использование оборудования	0 - 15	
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 - 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

### 37.Звукооператор.

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного объема работ по той же должности	0 – 100	Ежемесячно
За ненормированный рабочий день	Своевременное выполнение поставленных задач	0 - 40	Ежемесячно

Стимулирующие выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За инициативу, творчество	Креативный подход к выполнению работы	0 – 30	Ежемесячно
	Использование современных методов работы	0 - 40	
За качество выполняемых работ	Отсутствие нареканий к работе у руководства	0 – 15	Ежемесячно
	Бережное использование оборудования	0 - 15	
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 - 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

### 38.Системный инженер.

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного объема работ по той же должности	0 – 100	Ежемесячно
За ненормированный рабочий день	Своевременное выполнение поставленных задач	0 - 40	Ежемесячно

Стимулирующие выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За инициативу, творчество	Креативный подход к выполнению работы	0 – 30	Ежемесячно
	Использование современных методов работы	0 - 40	
За качество выполняемых работ	Отсутствие нареканий к работе у руководства	0 – 15	Ежемесячно
	Бережное использование оборудования	0 - 15	
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 - 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

### 39.Медицинская сестра.

Выплаты специалистам со средним медицинским образованием, оказывающим амбулаторную медицинскую помощь в ГОУ СПб в сфере культуры (согласно приложения №7 к постановлению Правительства Санкт-Петербурга от 09.07.2014 № 592), производятся ежемесячно, в размере 2 600руб.

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

**Компенсационные выплаты:**

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного объема работ по той же должности	0 – 100	Ежемесячно
За инициативу	Использование современных методов работы	0 - 40	Ежемесячно

**Стимулирующие выплаты:**

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За качество выполняемых работ	Отсутствие нареканий к работе у руководства	0 – 30	Ежемесячно
	Соблюдение санитарных норм	0 - 40	
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 - 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

**40.Заведующий производственной практикой.**

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

**Компенсационные выплаты:**

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За квалификацию	Соответствие занимаемой должности	0-30	Ежемесячно
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного объема работ по той же должности	0 – 100	Ежемесячно

**Стимулирующие выплаты**

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За инициативу, творчество	Креативный подход к выполнению работы	0 – 30	Ежемесячно
	Использование современных методов работы	0 - 40	
За качество выполняемых работ	Отсутствие нареканий к работе у руководства	0 – 30	Ежемесячно
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 - 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

**41.Швея.**

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

**Компенсационные выплаты:**

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного объема работ по той же должности	0 – 100	Ежемесячно

**Стимулирующие выплаты**

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За инициативу, творчество	Креативный подход к выполнению работы	0 – 30	Ежемесячно
	Использование современных методов работы	0 - 40	
За качество выполняемых работ	Отсутствие нареканий к работе у руководства	0 – 30	Ежемесячно

Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 - 30	Ежемесячно
-------------	------------------------------------	--------	------------

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

#### 42.Костюмер.

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного объема работ по той же должности	0 – 100	Ежемесячно

Стимулирующие выплаты

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За инициативу, творчество	Креативный подход к выполнению работы	0 – 30	Ежемесячно
	Использование современных методов работы	0 - 40	
За качество выполняемых работ	Отсутствие нареканий к работе у руководства	0 – 30	Ежемесячно
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 - 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

#### 43.Художественный руководитель.

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За ненормированный рабочий день	Своевременное выполнение поставленных задач	0 - 40	Ежемесячно
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного объема работ по той же должности	0 – 100	Ежемесячно

Стимулирующие выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За инициативу, творчество	Креативный подход к выполнению работы	0 – 30	Ежемесячно
	Использование современных методов работы	0 - 40	
За напряженность труда	Работа в условиях многозадачности	0 – 15	Ежемесячно
	Ненормированный рабочий день	0 - 15	
За качество выполняемых работ	Отсутствие нареканий к работе у руководства	0 – 20	Ежемесячно
	Своевременная сдача отчетности	0 - 20	
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 - 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

#### 44.Заместитель директора по воспитательной работе.

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
--------------	-----------------	-----------	---------------

За квалификацию	Соответствие занимаемой должности	0-30	Ежемесячно
За ненормированный рабочий день	Своевременное выполнение поставленных задач	0 - 40	Ежемесячно
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного объема работ по той же должности	0 – 100	Ежемесячно

#### Стимулирующие выплаты

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За инициативу, творчество	Креативный подход к выполнению работы Использование современных методов работы	0 – 30 0 - 40	Ежемесячно
За напряженность труда	Работа в условиях многозадачности Использование в работе ЭВМ	0 – 15 0 - 15	Ежемесячно
За качество выполняемых работ	Отсутствие нареканий к работе у руководства Своевременная сдача отчетности	0 – 20 0 - 20	Ежемесячно
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 - 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

#### 45. Старшая медицинская сестра.

Выплаты специалистам со средним медицинским образованием, оказывающим амбулаторную медицинскую помощь в ГОУ СПб в сфере культуры (согласно приложения №7 к постановлению Правительства Санкт-Петербурга от 09.07.2014 № 592), производятся ежемесячно, в размере 2 600руб.

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За квалификацию	Соответствие занимаемой должности	0-30	Ежемесячно
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного объема работ по той же должности	0 – 100	Ежемесячно
За инициативу	Использование современных методов работы	0 - 40	Ежемесячно

#### Стимулирующие выплаты

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За качество выполняемых работ	Отсутствие нареканий к работе у руководства Соблюдение санитарных норм Своевременная сдача отчетности	0 – 30 0 – 20 0 - 20	Ежемесячно
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 - 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

#### 46. Преподаватель.

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно

За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного объема работ по той же должности	0 – 100	Ежемесячно
За методическое руководство	Руководство МО или ПЦК	0-20	Ежемесячно
За классное руководство	Классное руководство	0 - 30	Ежемесячно
За проверку тетрадей	Своевременное и качественное выполнение проверки тетрадей	0 - 30	Ежемесячно

#### Стимулирующие выплаты

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За инициативу, творчество	Подготовка и проведение мероприятий	0 – 30	Ежемесячно
	Использование современных методов работы	0 - 40	
За качество выполняемых работ	Отсутствие нареканий к работе у руководства	0 – 30	Ежемесячно
	Методически грамотное ведение журнала	0 - 30	
	Отсутствие жалоб учащихся	0 - 30	
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 - 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

#### 47. Концертмейстер.

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного объема работ по той же должности	0 – 100	Ежемесячно

#### Стимулирующие выплаты

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За инициативу, творчество	Подготовка и участие в мероприятиях	0 – 30	Ежемесячно
	Сложность репертуара, авторские обработки	0 - 40	
За качество выполняемых работ	Отсутствие нареканий к работе у руководства	0 – 30	Ежемесячно
	Отсутствие жалоб учащихся	0 - 30	
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 - 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

#### 48. Учитель.

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного объема работ по той же должности	0 – 100	Ежемесячно
За методическое руководство	Руководство МО или ПЦК	0-20	Ежемесячно
За классное руководство	Классное руководство	0 - 30	Ежемесячно
За проверку тетрадей	Своевременное и качественное выполнение проверки тетрадей	0 - 30	Ежемесячно

#### Стимулирующие выплаты

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
--------------	-----------------	-----------	---------------

За инициативу, творчество	Подготовка и проведение мероприятий Использование современных методов работы	0 – 30 0 - 40	Ежемесячно
За качество выполняемых работ	Отсутствие нареканий к работе у руководства Методически грамотное ведение журнала Отсутствие жалоб учащихся	0 – 30 0 – 30 0 - 30	Ежемесячно
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Ак-ии	0 - 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

#### 49.Администратор медицинского центра.

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного объема работ по той же должности	0 – 100	Ежемесячно
Ненормированный рабочий день	Своевременное выполнение поставленных задач	0 - 40	Ежемесячно

Стимулирующие выплаты

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За качество выполняемых работ	Своевременная сдача отчетности Соблюдение санитарных норм Сохранность имущества	0 – 20 0 – 30 0 - 30	Ежемесячно
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 – 30	Ежемесячно
За напряженность труда	Работа в условиях многозадачности	0 - 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

#### 50.Делопроизводитель.

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За ненормированный рабочий день	Своевременное выполнение поставленных задач	0 - 40	Ежемесячно
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного объема работ по той же должности	0 – 100	Ежемесячно

Стимулирующие выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За напряженность труда	Работа в условиях многозадачности Использование в работе ЭВМ	0 – 33,3 0 – 33,3	Ежемесячно
За качество выполняемых работ	Отсутствие нареканий к работе у руководства	0 – 33,3	Ежемесячно
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 - 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

### 51. Инженер ГО и ЧС.

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За ненормированный рабочий день	Своевременное выполнение поставленных задач	0 - 40	Ежемесячно

Стимулирующие выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За напряженность труда	Работа в условиях многозадачности	0 - 30	Ежемесячно
За качество выполняемых работ	Своевременная сдача отчетности	0 – 20	Ежемесячно
	Отсутствие замечаний у надзирающих органов	0 – 30	
	Отсутствие нареканий к работе у руководства	0 - 20	
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 – 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

### 51. Специалист по охране труда (ОТ)

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За ненормированный рабочий день	Своевременное выполнение поставленных задач	0 - 40	Ежемесячно

Стимулирующие выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За напряженность труда	Работа в условиях многозадачности	0 - 30	Ежемесячно
За качество выполняемых работ	Своевременная сдача отчетности	0 – 20	Ежемесячно
	Отсутствие замечаний у надзирающих органов	0 – 30	
	Отсутствие нареканий к работе у руководства	0 - 20	
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 – 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

### 52. Заместитель директора по УМР по специальным дисциплинам

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За квалификацию	Соответствие занимаемой должности	0-30	Ежемесячно
За ненормированный рабочий день	Своевременное выполнение поставленных задач	0 - 40	Ежемесячно
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного объема работ по той же должности	0 – 100	Ежемесячно

Стимулирующие выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За инициативу, творчество	Креативный подход к выполнению работы	0 – 30	Ежемесячно
	Использование современных методов работы	0 - 40	



За напряженность труда	Работа в условиях многозадачности Использование в работе ЭВМ	0 – 15 0 - 15	Ежемесячно
За качество выполняемых работ	Отсутствие нареканий к работе у руководства Своевременная сдача отчетности	0 – 20 0 - 20	Ежемесячно
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 - 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

### 53. Заведующий костюмерной

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За квалификацию	Соответствие занимаемой должности	0-30	Ежемесячно
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного объема работ по той же должности	0 – 100	Ежемесячно
За ненормированный рабочий день	Своевременное выполнение поставленных задач	0 - 40	Ежемесячно

Стимулирующие выплаты

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За инициативу, творчество	Креативный подход к выполнению работы Использование современных методов работы	0 – 30	Ежемесячно
		0 - 40	
За качество выполняемых работ	Отсутствие нареканий к работе у руководства Сохранность имущества	0 – 30 0 - 30	Ежемесячно
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 - 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

### 54. Монтажер

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного объема работ по той же должности	0 – 100	Ежемесячно
За ненормированный рабочий день	Своевременное выполнение поставленных задач	0 - 40	Ежемесячно

Стимулирующие выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За инициативу, творчество	Креативный подход к выполнению работы Использование современных методов работы	0 – 30	Ежемесячно
		0 - 40	
За качество выполняемых работ	Отсутствие нареканий к работе у руководства Бережное использование оборудования	0 – 15 0 - 15	Ежемесячно
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 - 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

### 55.Юрисконсульт

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного объема работ по той же должности	0 – 100	Ежемесячно
За ненормированный рабочий день	Своевременное выполнение поставленных задач	0 - 40	Ежемесячно

Стимулирующие выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За качество выполняемых работ	Отсутствие нареканий к работе у руководства	0 – 30	Ежемесячно
За напряженность труда	Использование в работе ЭВМ Работа в условиях многозадачности	0 – 30 0 - 30	Ежемесячно
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 - 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

### 56.Заведующий художественно-постановочной частью

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За квалификацию	Соответствие занимаемой должности	0-30	Ежемесячно
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного объема работ по той же должности	0 – 100	Ежемесячно

Стимулирующие выплаты

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За инициативу, творчество	Креативный подход к выполнению работы Использование современных методов работы	0 – 30 0 - 40	Ежемесячно
За качество выполняемых работ	Отсутствие нареканий к работе у руководства	0 – 30	Ежемесячно
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 - 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

### 57.Режиссер-постановщик

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного	0 – 100	Ежемесячно

	объема работ по той же должности		
--	----------------------------------	--	--

#### Стимулирующие выплаты

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За инициативу, творчество	Креативный подход к выполнению работы	0 – 30	Ежемесячно
	Использование современных методов работы	0 - 40	
За качество выполняемых работ	Отсутствие нареканий к работе у руководства	0 – 30	Ежемесячно
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 - 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

#### 58.Балетмейстер

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного объема работ по той же должности	0 – 100	Ежемесячно

#### Стимулирующие выплаты

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За инициативу, творчество	Креативный подход к выполнению работы	0 – 30	Ежемесячно
	Подготовка и проведение мероприятий	0 - 40	
За качество выполняемых работ	Отсутствие нареканий к работе у руководства	0 – 30	Ежемесячно
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 - 30	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.

#### 59.Специалист по рекламе.

Работнику устанавливаются следующие выплаты в размере 100% от суммы установленной приказом директора, в том числе:

Компенсационные выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За ненормированный рабочий день	Своевременное выполнение поставленных задач	0 - 40	Ежемесячно
За совмещение должностей	Выполнение дополнительного объема работ по разным должностям	0 - 100	Ежемесячно
За расширение зон обслуживания	Выполнение дополнительного объема работ по той же должности	0 – 100	Ежемесячно

#### Стимулирующие выплаты:

Наименование	Условия выплаты	Размер, %	Периодичность
За напряженность труда	Работа в условиях многозадачности	0 – 15	Ежемесячно
	Использование в работе ЭВМ	0 - 15	
За инициативу, творчество	Креативный подход к выполнению работы	0 - 30	Ежемесячно
Выслуга лет	Непрерывный стаж работы в Академии	0 - 30	Ежемесячно
За качество выполняемых работ	Отсутствие нареканий к работе у руководства	0 – 40	Ежемесячно

Надбавки выплачиваются при наличии средств, при выполнении условий выплат, при отсутствии зарегистрированных замечаний.



